

Приказ № 58 от 31.08.2018

ПРОГРАММА

Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий, обучающихся;
- совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся; увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы –создание условий инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в ДООУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования ✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера ✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде ✓ Наличие в МБДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса ✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс. ✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей ✓ Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста,

Задачи	Ключевые показатели эффективности
--------	-----------------------------------

	самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования ✓ Наличие и реализация программ(проектов) психологопедагогической, методической и консультативной помощи родителям
Укрепление имиджа ДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования	Вхождение ДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.) ✓ Повышение доли родителей(законных представителей)воспитанников ДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в ДОУ
Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МБДОУ	✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности ДОУ ✓ Наличие в ДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием
Создание условий для профессионального развития педагогов	✓ 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов
Повышение эффективности работы ДОУ на основе совершенствования системы управления	✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности ДОУ ✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации ДОУ ✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МБДОУ

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие ДОУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления ДОУ».

Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий ДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте ДОУ в форме публичного доклада(отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают ДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели, и задач.

План реализации Программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответственные исполнители
Направление «Инновационное развитие ДОУ как индикатор определения качества образования»			
1.	Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2022-2026	воспитатели
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ на основе изучения, внедрения и апробации	2022-2026	Заведующий педагоги
3.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в ДОУ	2022-2026	воспитатели
4.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности ДОУ	2022-2026	воспитатели

5.	Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2022-2026	Заведующий воспитатели
6.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2022-2026	воспитатели
7.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МБДОУ.	2022-2026	воспитатели
8.	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в ДОУ, ее апробация и реализация	2022-2026	воспитатели
9.	Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МБДОУ в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка- дошкольника в условиях ДОУ и т. д.). Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2022-2026	воспитатели
10.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей	2022-2026	воспитатели
11.	Организация эффективной работы Совета ДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2022-2026	Заведующая, воспитатели, родители
12.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в ДОУ	2022-2026	Заведующая, воспитатели

Направление «Поддержка педагогического развития»

13.	Формирование и внедрение системы стимулирования	2022-2026	Заведующий
-----	---	-----------	------------

	педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования		Совет ДОУ
14.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком-прогнозом	2022-2026	Заведующий воспитатели

Направление «Качество образования как объект управления в ДОУ»

15.	Формирование нормативно-правовой документации ДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2022-2026	Заведующий воспитатели
16.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития ДОУ	2022-2026	Заведующий воспитатели
17.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МБДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2022-2026	Заведующий воспитатели
18.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта ДОУ как эффективного ресурса в управлении.		Заведующий воспитатели